



Hrconsultant.bg

+359 884 77 66 56

galinakatsarska.bg

Метрика	Текущата ситуация	1 година по-късно (след реализирането на employer branding стратегията)
Текуществуването на персонала It (Индекс на текуществуване на персонала) = CL (Брой на напусналите служители през конкретен период) / AS (Средносписъчен състав на персонала за същия период) x 100		
Процент на отсъствия Среден брой служители (за конкретен период) x пропуснати работни дни), разделен на Среден брой служители (за конкретен период) x общи работни дни.		
Средна цена за наемане на служител Вашите общи разходи за набиране на персонал, разделени на броя на хората, които сте наели за периода.		
Брой кандидати за едно свободно място.		
Време за заемане на една вакантна позиция		
Средна стойност на отхвърлени оферти, които сте изпратили на кандидати за работа. Броят оферти, които сте направили и са отхвърлени от кандидати, разделен на общия брой офертите, които сте направили.		